



NIGHT & DAY
SECURITY

NIGHT & DAY SECURITY AS

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

2025

Denne redegjørelsen gjelder for perioden juli 2024 – juni 2025.

Om Åpenhetsloven

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss

Generell informasjon

Night & Day Security AS

Org.nr: 931 505 068

Bransje: 80.010 Etterforskningstjenester og private vakt tjenester.

Antall ansatte: 65

Kontaktinformasjon ved spørsmål til rapporten

Haor Wahab, Styreleder

Epost: Wahab@nightday-security.no

Tlf nr: 408 62 302

Adresse: Vipevegen 51C, 3917 Porsgrunn

Night & Day Security AS er et lokalt vakt selskap med hovedkontor i Porsgrunn. Vi tilbyr et bredt spekter av tjenester innen vektertjenester som er følgende ordensvakt tjenester, mobile og stasjonære tjenester, ledsagertjenester samt alarm- og overvåkningsløsninger til både privat- og bedriftsmarkedet.

Selskapet er eid av **Night & Day Gruppen**, som samler flere selskaper og forretningsområder under samme paraply. Night & Day Security og Gruppen eies og ledes av erfarne fagfolk med solid bakgrunn fra sikkerhetsbransjen, og har en klar strategi om å være en totalleverandør av sikkerhetstjenester i regionen og utover.

Night & Day Security ble etablert for å møte behovet for profesjonelt og pålitelig vakt selskap i et stadig mer krevende trusselbilde. Selskapet har siden etableringen opplevd kontinuerlig vekst og utvikling, og har styrket sin posisjon gjennom å kombinere profesjonalitet og tillitsfull samarbeidspartner og leverandør.

Som en del av vårt kvalitetsarbeid er vi stolte medlemmer av NHO og tillegg miljøsertifiserte. Du kan være trygg på at vi leverer kvalitetstjenester i alle ledd av bedriften. Vi har benyttet en risikobasert tilnærming i utarbeidelsen av våre aktsomhetsvurderinger. Denne strategien gjennomføres under ledelse av daglig leder, og den hjelper oss med å identifisere områder der vi har størst innflytelse for ansvarlig drift.

Retningslinjer og rutiner

Egen virksomhet

Night & Day Security jobber aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Vi streber etter å unngå negativ påvirkning på lokalsamfunn, mennesker og miljø. Som en seriøs aktør innen vakselskap bransjen sikrer vi dette gjennom retningslinjer, nøye utvelgelse av partnere og kontinuerlig forbedring.

Vaktbransjen er underlagt strenge krav og retningslinjer som legger tydelige føringer på hva som skal til for å drifte på en trygg og sikker måte. Som et vakselskap har vi obligatorisk tillatelse/bevilling fra Politiet i tråd med Vaktvirksomhetsloven.

Interne forhold

For å oppnå strukturert arbeidstidfordeling har vi planer om å ansette flere administrative arbeidere med spisskompetanse. For å styrke varslingsflyten har vi etablert et verneombud som kan belyse viktige saker for ledelsen, og gi ansatte mulighet for anonym formidling. Verneombudet ble valgt gjennom en anonym stemmerunde. Det gjennomføres av daglig leder en årlig samtale med alle ansatte for å fremme en åpen dialog og kartlegge eventuelle behov eller bekymringer.

For å holde tritt med den raske utviklingen i vaktbransjen, tilbyr vi våre ansatte kontinuerlige kurs. Kursene dekker et bredt spekter av relevante temaer, inkludert: HMS, brannvern, førstehjelpskurs, kommunikasjon og konflikthåndteringskurs.

Vaktbransjen er underlagt strenge krav. Vi følger gjeldende lover og forskrifter og arbeider systematisk med HMS, herunder opplæring i HMS, førstehjelp og konflikthåndtering. Vi har verneombud og arbeidsmiljøutvalg, og er tilknyttet Avonova Bedriftshelsetjeneste (BHT). Varslingsordningen vår følger arbeidsmiljøloven kapittel 2 A og gir mulighet for anonym varslings uten represalier.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Night & Day Security jobber systematisk med åpenhetsloven gjennom tre hovedområder:

1. Tilrettelegging

Vi definerer omfanget av arbeidet, fordeler ansvar mellom ledelse, HMS/HR og drift, og involverer ansatte, kunder og leverandører i prosessen.

2. Aktsomhetsvurderinger

Vi forankrer arbeidet i ledelsen og styret, setter tydelige retningslinjer for ansvarlig drift og kartlegger risiko i egen virksomhet og leverandørkjede. Vi iverksetter tiltak der det er nødvendig, følger opp med kontroller og dokumentasjon, og sikrer åpen kommunikasjon med ansatte og samarbeidspartnere.

3. Redegjørelse og innsyn

Vi utarbeider en årlig redegjørelse om vårt arbeid (**innen 30. juni**), og har rutiner for å besvare innsynsbegjæringer fra offentligheten innen lovens frister.

Retningslinjer for ansvarlig næringsliv

- **Policy for ansvarlig næringsliv:** Brukes internt og overfor leverandører for å sikre menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøhensyn.
- **Etiske retningslinjer:** Gjelder alle ansatte og leverandører, med krav til integritet, likebehandling, antikorrupsjon og varslingskultur.
- **Krav til leverandører:** Inngår i kontrakter, med minimumskrav til HMS, lønn og arbeidsvilkår.
- **Personvern og kameraovervåkning:** Vi følger GDPR og har klare rutiner for databehandling, skilting, tilgangsstyring og slettetider.

Våre viktigste risikoområder og tiltak

- **Vold og trusler:** Forebygges med konflikthåndtering, samarbeid med politi/arrangører og systematisk opplæring.
- **Nattarbeid:** Ivaretas med skiftordninger, kompenserende hvile og helseoppfølging.
- **Statisk arbeid (sitting/ståing):** Reduseres med rullering, mikropauser og ergonomiske tiltak.
- **Personvern:** Ivaretas gjennom GDPR-tilpassede rutiner og opplæring.
- **Underleverandører:** Følges opp med kontrakts krav, bakgrunnssjekker og revisjoner.

Varsling og innsyn

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Night & Day Security AS sin virksomhet

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på, men vi ønsker alltid varsling til bedriften først om mulig:

- Varsling internt til bedriften
- Varsling til offentlig myndighet: Forbrukertilsynet, arbeidstilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet eksempelvis.
- Varsling til offentligheten, f. eks media.

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til Post@nightday-security.no og merk med “Åpenhetsloven”.

NIGHT & DAY SECURITY AS

post@nightday-security.no

Org.nr: 931 505 068

Redegjørelsen oppdateres årlig innen 30. juni.



NIGHT & DAY

SECURITY